

## Block 1

# LEARNING COMMUNITY DOELEN SCAN - LOGISTIEK

Deze scan is gemaakt voor Publiek-Private Learning Communities in de logistieke sector en is bedoeld als hulpmiddel bij het formuleren van de doelen van de learning community.

De procedure bestaan uit twee stappen:

- In stap 1 vullen de deelnemers aan de learning community individueel een vragenlijst in om expliciet te maken welke zij met de learning community willen bereiken. Deelnemers kunnen deze vragenlijst voorafgaand aan een bijeenkomst invullen.
- In stap 2 bespreken de deelnemers in een gezamenlijke bijeenkomst de uitkomsten van de vragenlijst, om op basis daarvan in onderling overleg de resultaten te formuleren die zij gezamenlijk als learning community willen bereiken.

Klik op pijl rechtsonder op deze pagina als u klaar bent om met de individuele vragenlijst te beginnen.

## Block 2

### BIOGRAFISCHE GEGEVENS

#### Bij welk type organisatie bent u werkzaam?

*Meerdere antwoorden mogelijk*

- Een logistiek bedrijf
- Een onderwijsinstelling
- Een onderzoeksinstituting
- Een overheidsorganisatie
- Anders, namelijk:

**Welk type functie vervult u binnen deze organisatie?**

- Management, leidinggevend
- Ondersteunend, adviserend, staf
- Uitvoerend, primair proces
- Anders, namelijk

## STAP 1: INDIVIDUELE VRAGENLIJST

### 1. Inhoudelijke focus

Onderstaande vragen hebben betrekking op de inhoudelijke doelen van de learning community

**Wat zijn wat u betreft de inhoudelijke onderwerpen waarop de learning community zich zou moeten richten? Geef aan in hoeverre de onderstaande uitspraken voor u van toepassing zijn.**

*De learning community moet zich wat mij betreft richten op de volgende onderwerpen:*

	Beslist niet	Niet	Neutraal	Wel	Beslist wel
Automatisering & robotisering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Milieu & duurzaamheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veiligheid & arbeidsomstandigheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Planning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Procesoptimalisatie (Lean)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Financiële bedrijfsvoering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Facilitair beheer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Instream, uitstroom logistiek personeel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opleiding & ontwikkeling logistiek personeel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Infrastructuur	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsmarkt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onderwijs (VMBO, MBO, HBO, WO)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onderzoek (R&D)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vestigingsklimaat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gezondheid & welzijn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Zijn er belangrijke onderwerpen die aan bovenstaande opsomming ontbreken? Als er aanvullende onderwerpen zijn waarop de learning community naar uw mening zou moeten richten, dan kunt u die hieronder invullen.**

Aanvullend onderwerp 1:

Aanvullend onderwerp 2:

## Block 4

### 2. Organisatiefocus

**Voor welke organisatie(s) moet de learning community, naar uw mening, in de eerste plaats, effect opleveren?**

*Geef aan hoe belangrijk u het vindt dat de activiteiten van de learning community effect hebben op de onderstaande organisaties.*

	Ze er onbelangrijk	Onbelangrijk	Neutraal	Belangrijk	Ze er belangrijk
Logistieke bedrijven	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onderwijsinstellingen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onderzoeksinstituten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Overheidsorganisaties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Zijn er nog organisaties die in bovenstaande opsomming ontbreken, waarvoor het naar uw mening (zeer) belangrijk is dat de learning community effect oplevert?**

Toevoeging 1

Toevoeging 2

## Block 5

### 3. Operationele vs. strategische focus

De volgende vragen hebben betrekking op *de weg waarlangs* en *het niveau waarop* de learning community verbeteringen zou moeten realiseren .

We maken daarbij onderscheid tussen

- verbeteringen door middel van concrete en praktisch hulp, adviezen en instructies

(direct),

- verbeteringen door middel van deskundigheidsbevordering en competentieontwikkeling (deskundigheid) en
- verbeteringen door middel van het leggen van contacten en initiëren en versterken van netwerken (relaties).

en tussen

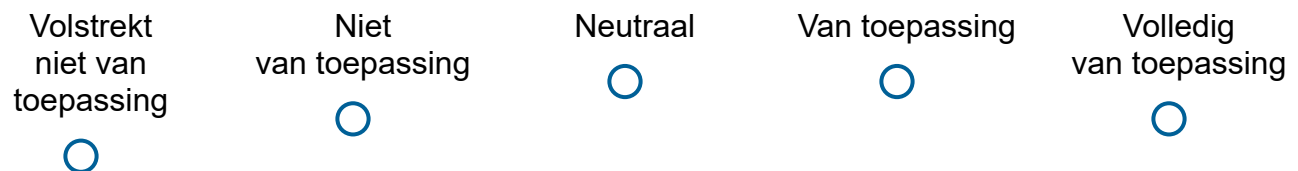
- verbeteringen voor uw eigen werk (individueel),
- verbeteringen voor uw organisatie (organisatie) en
- verbeteringen voor de regio (regio).

**Wat zijn voor u de belangrijkste doelen die de learning community dient te realiseren? Geef aan in hoeverre de volgende uitspraken voor u persoonlijk van toepassing zijn.**

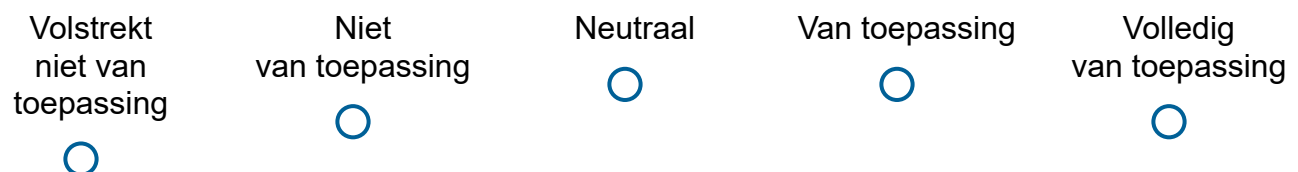
*De learning community is in mijn ogen succesvol ...*

### Block 3

*... als het mij concrete verbeteringen voor mijn eigen werk oplevert.*



*... als het mij helpt mijn doelen in mijn werk te bereiken*



*... als ik er praktisch voordeel van heb in mijn werk.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het mij vooruit helpt bij de projecten waar ik in mijn werk mee bezig ben.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bijdraagt aan mijn eigen deskundigheid.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bijdraagt aan mijn professionele ontwikkeling.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het mij helpt mijn kennis te verbreden.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als ik interessante nieuwe inzichten op doe.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het mij helpt om nieuwe contacten te leggen die voor mijn werk van belang zijn.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het mij helpt om nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het mij helpt om de samenwerking met anderen buiten mijn organisatie te versterken.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het mij helpt om mijn persoonlijk netwerk uit te breiden.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bijdraagt aan een betere uitvoering van de kerntaken van onze organisatie.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het voor onze organisatie concrete verbetering oplevert.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onze organisatie helpt haar dienstverlening aan de klant of doelgroep te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onze organisatie helpt te innoveren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het medewerkers van onze organisatie helpt hun kennis en vaardigheden up to date te houden.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bijdraagt aan de opleiding & ontwikkeling van de medewerkers van onze organisatie.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing



*... als het de leer- en innovatiecultuur binnen onze organisatie versterkt.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het er aan bijdraagt dat onze medewerkers over de juiste competenties beschikken.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onze organisatie helpt om de samenwerking en afstemming met (andere) bedrijven te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onze organisatie helpt om de samenwerking en afstemming met (andere) onderwijsinstellingen te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onze organisatie helpt om de samenwerking en afstemming met (andere) onderzoeksinstellingen te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onze organisatie helpt om de samenwerking en afstemming met (andere) overheidsorganisaties te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bijdraagt aan concrete en praktische verbeteringen voor de inwoners van onze regio.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bijdraagt aan concrete en praktische verbeteringen die de regionale economie versterken.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het concrete voordelen oplevert voor bedrijven en instellingen in de regio.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als er concrete en praktische verbeteringen in gang worden gezet die de welvaart in onze regio bevorderen.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het helpt de kennis en vaardigheden van de regionale beroepsbevolking up to date te houden.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het de leer- en innovatiecultuur in onze regio versterkt.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bijdraagt aan de opleiding & ontwikkeling van mensen in de regio.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het er aan bijdraagt dat de (huidige en toekomstige) beroepsbevolking over de juiste competenties beschikt.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het bedrijven in onze regio helpt om samenwerkingsverbanden met (andere) bedrijven, instellingen en overheden te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onderwijsinstellingen in onze regio helpt om samenwerkingsverbanden met bedrijven, instellingen en overheden te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het onderwijsinstellingen helpt om samenwerkingsverbanden met bedrijven, instellingen en overheden te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

*... als het overheidsinstanties helpt om samenwerkingsverbanden met bedrijven, instellingen en (ander) overheidsinstanties te verbeteren.*

Volstrekt  
niet van  
toepassing

Niet  
van toepassing

Neutraal

Van toepassing

Volledig  
van toepassing

## Block 4

### UITKOMSTEN INDIVIDUELE VRAGENLIJST

Hieronder ziet u uw persoonlijke uitkomsten van de scan.

#### 1. Inhoudelijke focus

Hieronder zijn uw voorkeuren met betrekking tot de inhoudelijke onderwerpen waarop de learning community zich zou moeten richten weergegeven:

**Multiple choice:  $\{q://QID69/ChoiceGroup/SelectedChoicesForAnswer/5\}$**

**Open antwoorden:  $\{q://QID70/ChoiceTextEntryValue/1\}$**

#### 2. Organisatie-focus

Hieronder is weergegeven op welke organisatie(s) de activiteiten van de learning community wat u betreft in de eerste plaats effect moeten hebben:

**Zeer belangrijk: Zeer belangrijk**

**Belangrijk:  $\{q://QID77/ChoiceGroup/SelectedChoicesForAnswer/4\}$**

### 3. Strategische vs. operationele focus

Hieronder zijn uw voorkeuren met betrekking tot het soort doelen waarop de learning community zich zou moeten richten weergegeven. De scan onderscheidt negen categorieën van doelen. Per categorie ziet u hoeveel belang u hieraan heeft toegekend. De minimale score per categorie is 0, de maximale score is 100.

#### Individueel – Direct

“De learning community moet wat mij betreft vooral *directe, concrete en praktische* voordelen opleveren voor *mijn eigen werk*.”

**Score:  $\{gr://SC\_8kKMroa1CXN0gFE/Score\}$**

#### Individueel – Deskundigheid

“De learning community moet wat mij betreft vooral bijdragen aan *mijn eigen deskundigheidsbevordering en competentieontwikkeling*.”

**Score:  $\{gr://SC\_3wpqfiyVzdLtP6u/Score\}$**

#### Individueel – Relaties

“De learning community moet wat mij betreft vooral bijdragen aan het uitbreiden en versterken van *mijn netwerk van contacten en mijn samenwerking met anderen buiten mijn organisatie*.”

**Score:  $\{gr://SC\_4IsDOswFbFniQxU/Score\}$**

#### Organisatie – Direct

“De learning community moet wat mij betreft vooral *directe, concrete en praktische* voordelen opleveren voor *de uitvoering van de kerntaken van mijn organisatie*.”

**Score:  $\{gr://SC\_1SOlrSKIJ1UDT38/Score\}$**

#### Organisatie – Deskundigheid

“De learning community moet wat mij betreft vooral bijdragen aan *de deskundigheidsbevordering en competentieontwikkeling van de medewerkers binnen mijn organisatie*.”

**Score:  $\{gr://SC\_37PVCeiEEMydexo/Score\}$**

#### Organisatie – Relaties

“De learning community moet wat mij betreft vooral bijdragen aan het

uitbreiden en versterken van *de samenwerking tussen mijn organisatie en ander organisaties.*”

**Score:  $\{gr://SC\_2tvg5Ni9Qizpe0C/Score\}$**

### **Regio – Direct**

“De learning community moet wat mij betreft vooral *directe, concrete en praktische* voordelen opleveren *voor de regio.*”

**Score:  $\{gr://SC\_d0z6hXjFqcVmHky/Score\}$**

### **Regio – Deskundigheid**

“De learning community moet wat mij betreft vooral bijdragen aan *de deskundigheidsbevordering en competentieontwikkeling van de huidige en toekomstige regionale beroepsbevolking.*”

**Score:  $\{gr://SC\_aaWP1i6sqyhd38y/Score\}$**

### **Regio – Relaties**

“De learning community moet wat mij betreft vooral bijdragen aan het uitbreiden en versterken van *de samenwerking tussen organisaties binnen de regio.*”

**Score:  $\{gr://SC\_5uINIPc6az3jAbk/Score\}$**

## **UW DOELEN**

De resultaten van de scan, die u op de vorige pagina heeft gelezen, geven een overzicht van de (a) inhoudelijke onderwerpen, (b) de organisaties en (c) het operationele vs. strategische niveau waarop de learning community zich wat u betreft zou moeten richten.

Formuleer nu op basis van deze uitkomsten twee concrete resultaten die u met de learning community zou willen behalen. Dat doet u als volgt:

- Kies op basis van de resultaten op de vorige pagina het belangrijkste inhoudelijke onderwerp, de belangrijkste organisatie en het belangrijkste operationele/strategische niveau waar u zich op zou willen richten.
- Formuleer voor dit 'focus-punt' (dus de combinatie van het door u gekozen onderwerp, de door u gekozen organisatie en het door u gekozen niveau), (1) wat u over 12 maanden met de learning community bereikt zou willen hebben en (2) wat in uw ogen over 3 maanden in ieder geval gerealiseerd moet zijn om dat 12-

maanden-doel te kunnen behalen.

- Formuleer uw doelen zo SMART mogelijk: specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden.

**Mijn 12-maanden-doel:**

**Mijn 3-maanden-doel:**

**KLIK DOOR NAAR DE VOLGENDE PAGINA OM UW UITKOMSTEN IN TE DIENEN.**

Powered by Qualtrics





## Default Question Block

### STAP 2: BESPREKING UITKOMSTEN

De volgende stap is het bespreken van de uitkomsten van de scan in een bijeenkomst met alle deelnemers van de learning community.

Het is de bedoeling dat de deelnemers in deze bijeenkomst de overeenkomsten en verschillen met betrekking tot de gewenste doelen bespreken, om op basis daarvan in onderling overleg:

- de belangrijkste inhoudelijke onderwerpen waar de learning community zich op gaat richten en
- de belangrijkste soort doelen waar de learning community zich op gaat richten

te bepalen.

Klik om onderstaande link om de gezamenlijke uitkomsten van de scan te bekijken. Doe dit pas tijdens de gezamenlijke bijeenkomst als alle deelnemers de scan hebben ingevuld.

[Bekijk de gezamenlijke uitkomsten](#)

Powered by Qualtrics